

Согласовано с Учредителем

Глава ВМР  Павлов Д.В.

Принят на педагогическом Совете  
«Детский сад «Колосок»

«03» июль 2023 г.  
протокол №    

**Утверждаю:**

Заведующий МДОУ

«Детский сад «Колосок»

Т.А.Алферова

Приказ № 84 от 03.07.2023.

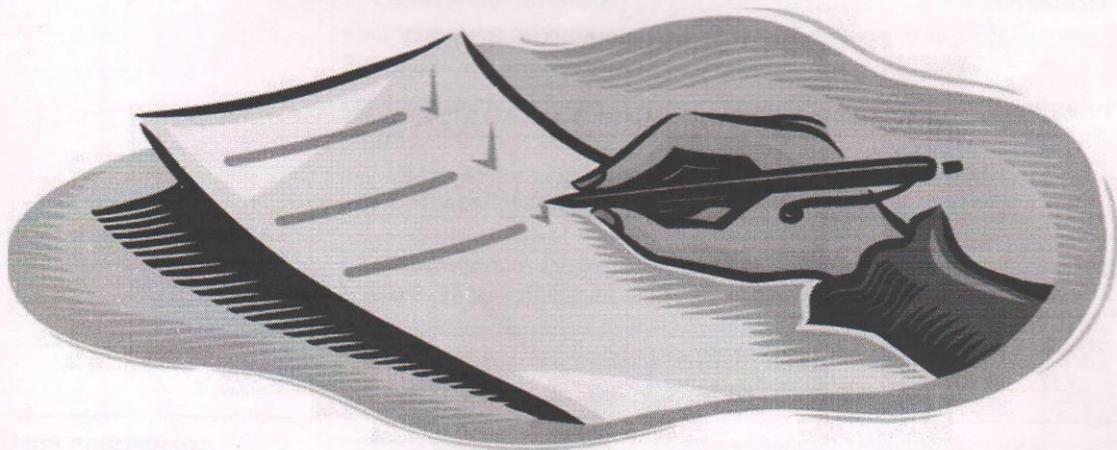


## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**МДОУ «Детский сад «Колосок» с. Воскресенское**

**Воскресенского района Саратовской области»**

**на 2023-2027 годы**



## Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Колосок» с. Воскресенское Воскресенского района Саратовской области»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</li> <li>3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</li> <li>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</li> <li>5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</li> <li>6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</li> <li>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</li> <li>8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</li> <li>9. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи, СП 2.4.3648-20 (утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28);</li> <li>10. Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колосок» с. Воскресенское»</li> </ol>
<p>Разработчики программы</p>	<p>Ответственные: Алферова Татьяна Александровна, заведующий МДОУ Детский сад «Колосок» с. Воскресенское Андрянова Наталья Вячеславовна, ст. воспитатель Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МДОУ Детский сад «Колосок» №85 от 03.07.2023 г.</p>
<p>Цели программы развития</p>	<p>Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования в МДОУ «Детский сад «Колосок» (далее – ДОУ) с учетом запросов личности, общества и государства.</p>
<p>Задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование работы педагогического коллектива, направленного на выявление, поддержку и развитие способностей воспитанников в различных видах деятельности.</li> <li>2. Цифровизация системы управления образовательной</li> </ol>

	<p>организацией.</p> <p>3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>4. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Переход на ФОП ДО.</p> <p>3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2027 год
Порядок финансирования программы развития	Бюджетные и внебюджетные средства.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Промежуточные результаты включаются в отчет о результатах самообследования образовательной деятельности ДОУ, размещаются на официальном сайте учреждения</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МДОУ «Детский сад «Колосок»</p>

### **Информационная справка об организации**

**Сведения об организации.** Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колосок» с. Воскресенское» расположено по адресу: Саратовская область, Воскресенский район, с. Воскресенское, ул. Калинина, 19. Введено в эксплуатацию в 1984

году. Лицензия на образовательную деятельность - № 1076 от 16 октября 2013 г. серия 64Л01 №0000706, выдана Министерством образования Саратовской области

Заведующий МДОУ «Детский сад «Колосок» с. Воскресенское»: Алферова Татьяна Александровна.

Телефоны: 8 (84568)2-29-11.

E-mail: alferowa.tanya2012@yandex.ru

Сайт в интернете: <http://voskr-kolosok.lbihost.ru>

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 3 обустроенных прогулочных веранд, игровое оборудование.

Материально-техническая база организации. Здание детского сада светлое, имеется собственное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии.

Во всех 5 группах, спальные комнаты отделены от групповых помещений. В детском саду имеются:

- групповые помещения - 5
- кабинет заведующего - 1
- методический кабинет - 1
- пищеблок - 1
- прачечная - 1
- медицинский кабинет - 1
- изолятор – 1
- музыкальный зал - 1

Режим работы организации: с 7.30 до 18.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

**Сведения о воспитанниках.** В настоящее время в организации функционирует 5 групп воспитанников, из них:

- 1 группа раннего возраста (1,5-3 лет);
- 1 группа младшего возраста (3-4 года);
- 1 группа среднего возраста (4-5 лет);
- 1 группа старшего возраста (5-6 лет);
- 1 группа для детей дошкольного возраста (6-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	61	82,5%
Неполная с матерью	11	14,8%

Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекуновство	2	2,7%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	18	24,4%
Два ребенка	48	64,8%
Три ребенка и более	8	10,8%

**Характеристика окружающего социума.** Ближайшее окружение детского сада:

- Муниципальное образовательное учреждение «СОШ с. Воскресенское»;
- МУДО «ДШИ с. Воскресенское»
- ГУЗ СО «Воскресенская РБ»;
- МУК «Воскресенская межпоселеческая центральная библиотека».

Сотрудничество с детской школой искусств позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности. Специалисты ГУЗ СО «Воскресенская РБ» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей. Взаимодействие с МОУ «СОШ с. Воскресенское» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МУК «Воскресенская межпоселеческая центральная библиотека» детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

**Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.**

Общее количество работников – 30 человек; Педагогический коллектив Детского сада насчитывает - 14 человек, из них: Заведующий – 1, старший воспитатель – 1; Воспитатели – 10 чел.; Музыкальный руководитель – 1; Учитель-логопед – 1. Мед. сестра – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

**Сведения о работниках  
Уровень квалификации педагогов.**

Должность	Высшая	Первая	Соответствие занимаемой должности	Без категории
Заведующий	-	-	1	-
Старший воспитатель	-	1	-	-
Музыкальный руководитель	1	-	-	-
Логопед	-	-	1	-
Воспитатели	-	9	-	-
<b>ИТОГО</b>	0	10	2	0

### Уровень образования педагогов

Должность	Образование			
	Высшее образование	Среднее специальное	Высшее непедагогическое	Среднее непедагогическое
<b>Заведующий</b>	1	-	-	-
<b>Старший воспитатель</b>	1	-	-	-
<b>Муз. руководитель</b>	1	-	-	-
<b>Логопед</b>	1	-	-	-
<b>Воспитатели</b>	3	7	-	-
<b>ИТОГО</b>	7/ 50%	7/50%	-	-

### Стаж педагогов

Должность	До 5 лет	от 5 до 10 лет	От 10 до 15 лет	Свыше 15 лет
<b>Заведующий</b>	-		-	1
<b>Старший воспитатель</b>	-	1	-	-
<b>Музыкальные руководители</b>	-	-	-	1
<b>Логопед</b>	-	-	-	1
<b>Воспитатели</b>	-	1	2	7
<b>ИТОГО</b>	-	2	2	10

**Характеристика**

достижений организации педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

В 2022 году педагоги детского сада приняли участие:

2022 год			
Муниципальный уровень			
	«Образование Воскресенского района: проблемы, перспективы, решения»».	Ежегодные участники конференции	Алфёрова Т.А.; Андриянова Н.В.
	«Блинный фестиваль»	1 место	Коллектив ДОУ
	«Ландшафтная мастерская в детском саду»	2 место	Коллектив ДОУ
	«Воскресенское варенье»	1 место	Коллектив ДОУ
	РМО 10.03.2022	«Взаимодействие с родителями в период ограничений».	Устимова Т.В.; Власова Е.В.
		«Нетрадиционные техники рисования».	Смирнова А.Ф
	РМО 03.11.2022	«Образовательное событие»	Ваничкина М.Н.
		«Развития памяти детей с нарушениями речи»	Лукиянова Ю.В.
	РМО «Применение	«Организационные и	Андриянова Н.В.

	развивающий игр в летний оздоровительный период»	содержательные аспекты деятельности консультативных центров по оказанию психолого-педагогической, консультативной, методической помощи»	
		«Нет края на свете красивей, нет Родины в Мире Светлей!»	Смирнова А.Ф
		Презентация конспекта из опыта работы	Фролова Т.Н.
		«Русские блины»	Соловьева О.Н
		«Село родное»	Водолагина Т.В
		«Наша Родина - Россия».	Татарина О.П.
	«Новогодняя сказка»	Призовые места с 1 - 3	Воспитанники ДОУ
	«Маме любимой»	Призовые места с 1 - 3	Воспитанники ДОУ
	«Сказочная весна»	Призовые места с 1 - 3	Воспитанники ДОУ
	«Самый лучший папа»	Призовые места с 1 - 3	Воспитанники ДОУ
	Воспитатель года 2022	2 место	Власова Е.В.
<b>Региональный уровень</b>			
	«Развитие профессиональных умений воспитателей ДОУ» (лаборатория молодых специалистов)	«Внедрение ТРИЗ как инновационной деятельности в ДОУ»	Андрянова Н.В.
	«Педагогический Олимп 2022»	1 место	Андрянова Н.В.; Соловьева О.Н.
		Участие	Водолагина Т.В.; Фролова Т.Н.; Смирнова А.Ф.
	Форум «Инклюзивное образование в цифровом пространстве»	Сертификат	Андрянова Н.В.
<b>Всероссийский уровень</b>			
	Вебинар «Провещение»: «Узнаю мир! Планирование работы по познавательному развитию детей 3-4 лет»	Сертификат	Андрянова Н.В.
	Вебинар «Провещение»: «Развивающие занятия по математике для малышей»	Сертификат	Андрянова Н.В.
	Международный конкурс «Была война...»	3 место	Алфёрова Т.А.
	«Творческий центр сфера» Вебинар: Электронные технологии в работе музыкального руководителя»	Сертификат	Алфёрова Т.А.
	«Талантикум»	2 место	Никитина Е.А.
	«ТЦ Сфера» Вебинар: «Формирование у детей дошкольного возраста представлений о природе в разное	Сертификат	Никитина Е.А.

	время года»		
	«ТЦ Сфера» Вебинар: «Экспериментирование и исследовательская деятельность дошкольников»	Сертификат	Никитина Е.А.
	Публикация в Международном сетевом издании «Солнечный свет»	Свидетельство о публикации	Никитина Е.А.

### Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Возможные риски
<b>1. Кадровое обеспечение</b>			
Слаженный коллектив опытных педагогов. Высокая квалификация педагогов.	Обновление коллектива молодыми кадрами.	Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах. Участие в научных конференциях, семинарах, круглых столах на уровне муниципалитета, региона.	Большие интеллектуальные и энергетические затраты. Не востребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива.
<b>2. Материально-техническое обеспечение</b>			
Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям. Пополнение периодическими изданиями методического кабинета.	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды.	Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием.	Недостаточное финансирование
<b>3 Содержание образовательной деятельности</b>			
Использование парциальных и вариативных программ в зависимости от интеллектуальных	Отсутствие программ по работе с одаренными детьми	Разработка программ по работе с одарёнными детьми.	Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию.

возможностей детей и педагогов. Высокий уровень качества образовательных услуг. Использование инновационных технологий. Работа в рамках экспериментальной и инновационной Деятельности.			
<b>4. Содержание оздоровительной работы</b>			
Сложившаяся система оздоровительных мероприятий с детьми в ДОУ. Система профилактических мероприятий Чередование активных видов деятельности. Наличие медицинского кабинета (медицинская сестра).	Отсутствие инструктора по физической культуре. У части педагогов преобладают традиционные подходы к концепции построения оздоровительных мероприятий	Применение инновационного подхода к вопросам оздоровления всеми педагогами. Пропаганда здорового образа жизни среди родителей.	Отсутствие у родителей и педагогов потребности в здоровом образе жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического развития детей в домашних условиях.
<b>5. Работа с родителями</b>			
Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. Дни открытых дверей. Групповые досуговые мероприятия с участием родителей. Конкурсы совместных работ детей и родителей.	Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных, игровых, досуговых). Нет инициативы со стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий	Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей
<b>5. Инновационная и экспериментальная деятельность в ДОУ</b>			
Внедрение в педагогический процесс ДОУ: Системы патриотического	Недостаток творческой инициативы родителей, педагогов в	Продолжать разработку и внедрение инновационных проектов, программ,	Недостаточность инициативы

воспитания	различных направлениях совместной деятельности.	технологий и форм работы в детском саду.	
------------	---	--	--

**Выводы:** Проведенный SWOT-анализ позволяет определить, что в ДОУ созданы условия для работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

SWOT-анализ дает возможность выделить следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:

- соответствие образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО;
- реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе;
- кадровое обеспечение, соответствующее современным требованиям в сфере образования; - привлечение родителей к участию в образовательной деятельности, используя разнообразные формы работы;
- модернизация материально-технической базы ДОУ;

### **Основные направления развития организации**

#### 1. Переход на ФОП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП ДО. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

#### 2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

#### 3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

#### **Участие в региональных и муниципальных программах по благоустройству:**

- В 2022 году, в рамках программы «Развитие инфраструктуры образовательных организаций Саратовской области», была проведена частичная замена канализационной системы, а так же установлены теплые полы в 1 групповой комнате, произведена замена деревянных полов и линолеума в 1 групповой комнате.
- В 2023 году, в рамках программы «Развитие инфраструктуры образовательных организаций Саратовской области», была произведен капитальный ремонт отопительной системы.
- В 2024 году, планируется принять участие в программе «Развитие инфраструктуры образовательных организаций Саратовской области» с целью улучшения территории детского сада.

### **Мероприятия по реализации программы развития**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
<b>1. Переход на ФОП ДО</b>					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФОП ДО	Заведующий	Февраль 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП ДО	Заведующий	Март 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	Старший воспитатель	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	
4	Разработка проектов ООП по ФОП ДО	Старший воспитатель, педагогические работники	Май – август 2023	Новые ООП	
	Внедрение инновационных образовательных технологий в рамках инновационной деятельности с целью повышения качества образования в ДОУ.	Старший воспитатель, педагогические работники	В период действия программы	Протокол	
	Проведение воспитательных мероприятий, в том числе по нравственно-патриотическому воспитанию	Старший воспитатель, педагогические работники	По плану с сентября по май	План	
<b>2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)</b>					
1	Оценка состояния РППС	Рабочая группа	Апрель 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Старший воспитатель	май 2023	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Контрактный управляющий	2023-2027	Акты приемки	
<b>3. Цифровизации образовательного процесса</b>					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Методист	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	

2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	Март 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель, педагогические работники	Май 2023	Протокол	
4	Закупка оборудования	Специалист по закупкам	2023-2027	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Завхоз	Май – июнь 2023	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	2023 – 2027	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Методист	Июль 2023	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Ответственный за сайт	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	

### **Механизмы реализации программы развития**

1. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

## 6. Мониторинг

### Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

### Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФОП ДО	Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФОП ДО Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 60% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.

### Механизм управленческого сопровождения реализации Программы развития

Руководство реализацией Программы развития МДОУ «Детский сад «Колосок» с. Воскресенское» осуществляет заведующий образовательного учреждения, который в ходе реализации выполняет следующие функции:

- осуществляет текущее управление и координацию деятельности исполнителей программных мероприятий, обеспечивая их согласованные действия по выполнению программных мероприятий,
- осуществляет контроль за своевременным выполнением программных мероприятий;
- обеспечивает подготовку и своевременное представление предложений по финансированию программных мероприятий на очередной финансовый год;

- организует ведение отчетности и обеспечивает информирование о реализации Программы развития заинтересованных лиц (участников образовательного процесса и других).

В процессе реализации Программы развития образовательное учреждение вправе готовить предложения о внесении изменений (дополнений в Программу развития), приостановления или прекращения реализации отдельных программных мероприятий.

По истечению срока действия Программы развития заведующий МДОУ «Детский сад «Колосок» с. Воскресенское» обеспечивает разработку, согласование и утверждение новой Программы развития.

**Выводы:** деятельность ДОУ в режиме развития — целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующийся разноуровневой организацией, культурно-творческой направленностью и использованием постоянно расширяющегося потенциала развития.